

Государственный Университет Управления  
основан в 1919 году

# **НАПРАВЛЕНИЕ 38.04.03**

## **«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»**

### **МАГИСТРАТУРА**



ЧЕЛОВЕК - ЦЕЛЬ,  
А НЕ СРЕДСТВО

**«УПРАВЛЕНИЕ  
ПЕРСОНАЛОМ»**

ПЕРВАЯ В РОССИИ КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Сайт кафедры управления персоналом ГУУ: [hr.guu.ru](http://hr.guu.ru)  
Яндекс.Дзен: <https://dzen.ru/id/623f2394cb7b3f789ecc5737>  
Вконтакте: [vk.com/hr\\_guu](https://vk.com/hr_guu)  
Телеграмм-канал: [https://t.me/hr\\_guu](https://t.me/hr_guu)



# КАФЕДРА «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

*Первая в РФ кафедра управления персоналом была создана в 1990г. в Государственном университете управления*, что положило начало подготовке нового поколения специалистов по управлению персоналом.

## За многолетнюю работу кафедрой накоплен опыт:

разработки **учебников, учебных пособий, методических рекомендаций, монографий** и другой литературы для студентов и специалистов в области управления персоналом

разработки **образовательных стандартов**, проекта **профессионального стандарта** и активного участия в обсуждении других стандартов в области управления персоналом в профсообществе;

подготовки **специалистов** в области управления персоналом по всем уровням обучения: бакалавриат, магистратура, аспирантура;

реализации **программ дополнительного профессионального образования** в области управления персоналом: повышение квалификации, профпереподготовка, MBA;

разработки и реализации **учебных программ под индивидуальные нужды** заказчиков реального сектора экономики, в том числе: семинары, тренинги;

проведения **прикладных научно-исследовательских работ**, направленных на совершенствование системы управления персоналом крупных российских предприятий и государственных структур

участия в **редактировании и издании научно-практических журналов**, в том числе Всероссийского научно-практического журнала «Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России»

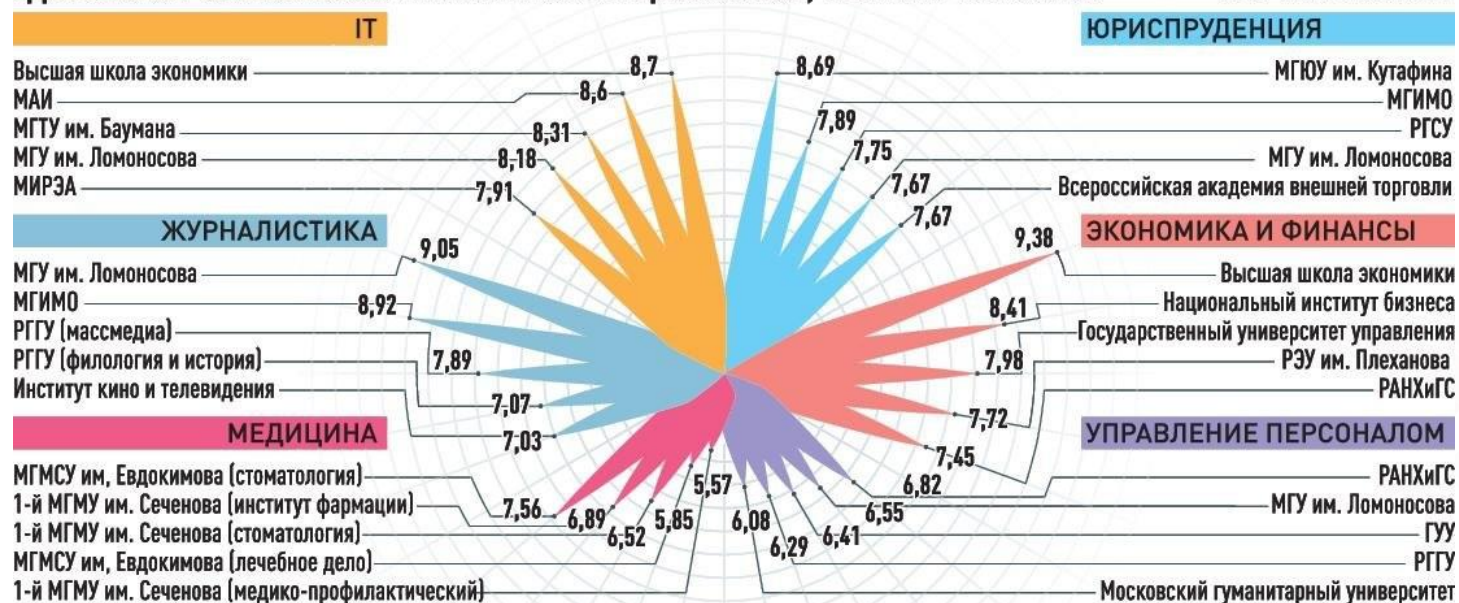


# КОГО МЫ ГОТОВИМ

## 3 место в списке победителей, выпускающих на рынок труда самых востребованных специалистов по направлению «Управление персоналом» по версии hh.ru - 2019

ГДЕ ГОТОВЯТ САМЫХ ВОСТРЕБОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, РЕЙТИНГ В БАЛЛАХ

Источник: www.hh.ru



Ссылка на исследование: <https://career.ru/article/19270>



# КОГО МЫ ГОТОВИМ

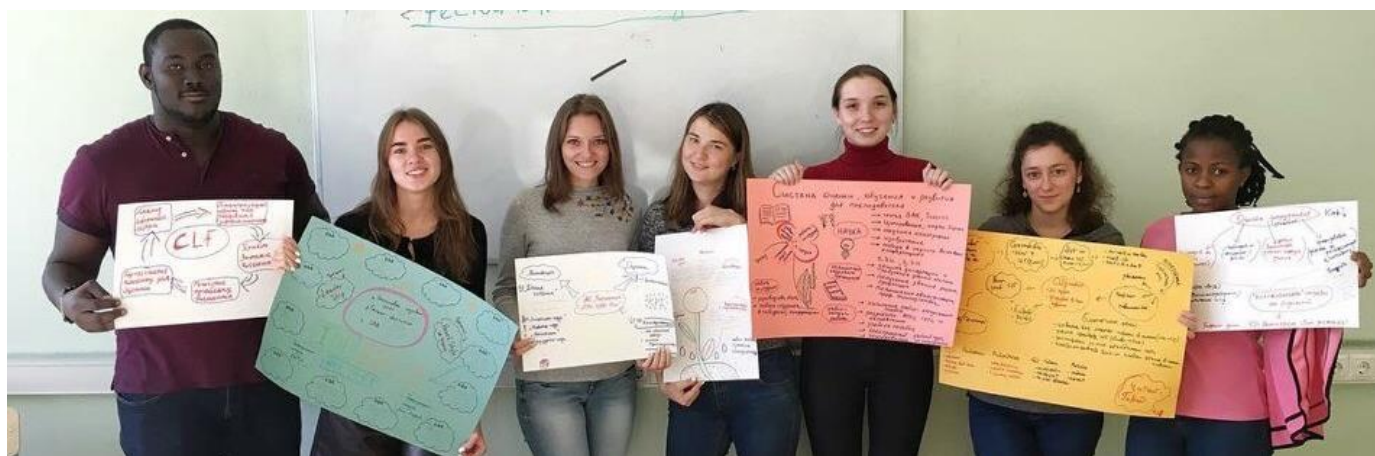
Выпускники направления «Управление персоналом» востребованы на рынке труда и являются высокооплачиваемыми специалистами в сфере управления персоналом, **способными:**

	<b>Эффективно управлять персоналом</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• организаций любой организационно-правовой формы в промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической, научно-исследовательской и др. сферах деятельности</li><li>• государственных и муниципальных органов управления</li></ul>
	<b>Сделать успешную карьеру</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• службах по управлению персоналом в коммерческих и государственных организациях</li><li>• центрах обучения персонала</li><li>• кадровых агентствах</li><li>• службах занятости</li><li>• биржах труда и социальной защиты населения</li><li>• организациях, специализирующихся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите</li></ul>
	<b>Занять позицию</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• HR-аналитик</li><li>• HR-generalist</li><li>• HR-бизнес-партнер</li><li>• Руководитель службы управления персоналом</li><li>• Директор по организационному развитию и управлению персоналом</li><li>• и пр.</li></ul>



# ОСОБЕННОСТИ ПОДГОТОВКИ

- реализация комплексной управленческой подготовки на основе междисциплинарного подхода и внедрения инновационных образовательных технологий
- наличие авторских, в том числе, электронных, учебников по профилирующим дисциплинам
- преемственность учебно-методического обеспечения
- многолетний опыт формирования программ ВПО и ДПО, по специальности (направлениям) «Управление персоналом»
- ориентация на компетентностный подход к определению содержания обучения;
- практико-ориентированность обучения
- многообразие образовательных технологий
- освоение обучающимися базовых компетенций исследовательской и инновационной деятельности через их включение в соответствующие практики
- использование в процессе обучения мультимедийного оборудования и интернет-коммуникаций
- высокая доля интерактивных видов аудиторной работы (решение кейсов, деловые и ролевые игры, метод «мозгового штурма», круглые столы и др.)
- использование в процессе обучения мультимедийного оборудования и интернет-коммуникаций
- апробация знаний в ходе выполнения исследовательских проектов, презентации результатов исследований на научных семинарах, участия в исследовательской работе преподавателей кафедры «Управление персоналом», участие в крупнейших национальных и международных научно-практических конференциях





# **ОП «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ»**



ЧЕЛОВЕК - ЦЕЛЬ,  
А НЕ СРЕДСТВО

**«УПРАВЛЕНИЕ  
ПЕРСОНАЛОМ»**

ПЕРВАЯ В РОССИИ КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

# ОП «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ»

Руководитель  
программы



д.э.н., профессор,  
профессор кафедры  
управления персоналом  
**Свиштунов В.М.**

очная

Форма  
обучения

заочная



# ОП «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ»

## Целевая аудитория

Выпускники программ бакалавриата и программ подготовки специалистов

направлений (специальностей) «Менеджмент», «Управление персоналом», «Экономика»

Руководители и специалисты служб персонала, директора по персоналу, коммерческие директора

в целях повышения уровня профессиональной подготовки и выхода на новый этап развития карьеры





# ОП «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ»

## Миссия программы

- подготовка специалистов высокой квалификации, обладающих стратегическим мышлением, практическими знаниями и аналитическими навыками, необходимыми для обоснования и реализации эффективных управленческих решений в области управления персоналом и экономики труда в современных российских условиях и готовых нести ответственность за управленческие решения



# ОП «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ»

## Цели ОП

Формирование у обучающихся целостного представления

- о системе и технологиях управления персоналом в организации, современных подходах к разработке кадровой политики, философии и стратегии управления персоналом на предприятиях различных отраслей и форм собственности

Овладение современными кадровыми и социальными технологиями, формирование практических навыков и умений,

достаточных для выполнения профессиональной деятельности в качестве руководителя или специалиста служб управления персоналом предприятий и организаций и обеспечения их эффективного функционирования



# ОП «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ»

## Деловые партнеры. Базы практики

- Департамент государственной службы и кадровой политики Министерства науки и высшего образования РФ
- ПАО «Россети Московский регион»
- АО «РАСУ», UMATEX (дивизионы Росатома)
- Холдинг «Анкор»
- АНО «Российская система качества»
- ПАО «МТС-Банк»
- ГУП «Московский метрополитен»



# **ОП «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ»**

## **Деловые партнеры. Базы практики**

- ПАО «Сбербанк России»
- ПАО «Группа Черкизово»
- ООО «Контейнерный терминал Купавна»
- ПАО «МАГНИТ»
- ГБУК г. Москвы «ОКЦ ЮВАО»
- АО «Мосинжпроект»
- ВГУП «Госзагрансобственность»



# ОП «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ»

Содержание образовательной программы соответствует:

➤ требованиям **Профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»**

➤ глобальным тенденциям в сфере управления персоналом



УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «6» октября 2015г. № 691н

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист по управлению персоналом

559  
Регистрационный номер

Содержание

I. Общие сведения	1
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)	3
III. Характеристика обобщенных трудовых функций	5
3.1. Обобщенная трудовая функция	5
3.2. Обобщенная трудовая функция	9
3.3. Обобщенная трудовая функция	14
3.4. Обобщенная трудовая функция	19
3.5. Обобщенная трудовая функция	26
3.6. Обобщенная трудовая функция	32
3.7. Обобщенная трудовая функция	37
3.8. Обобщенная трудовая функция	44
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта	51

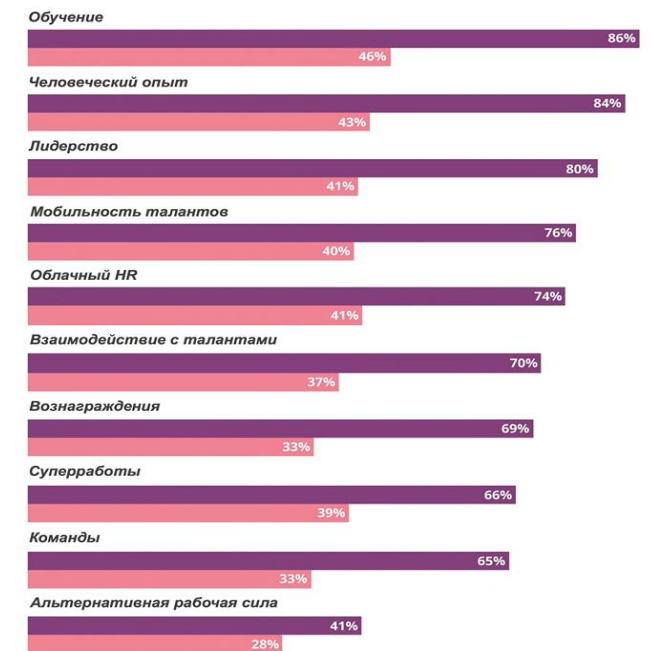
I. Общие сведения

Управление персоналом организации (наименование вида профессиональной деятельности) 07.003  
Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Обеспечение эффективного функционирования системы управления персоналом для достижения целей организации

■ Важно или очень важно ■ Достаточно готовы или готовы



# ОП «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ»

## Базовые дисциплины ОП

### Формирование универсальных компетенций

Методология научных исследований  
Гибкие технологии управления  
Современные технологии личностного развития и межкультурного взаимодействия  
Иностранный язык делового и профессионального общения

### Формирование общепрофессиональных компетенций

Современные концепции и актуальные направления научных исследований в управлении персоналом  
Развитие нормативно-правового обеспечения управления персоналом  
HR-аналитика и анализ больших данных в управлении персоналом  
Развитие интеллектуальных систем в управлении персоналом  
Разработка стратегии управления персоналом  
Оценка и повышение эффективности управления персоналом  
Кадровый консалтинг и аудит  
Организационный дизайн систем управления персоналом  
Технологии управления организационной культурой и HR-брендом



# ОП «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ»

## Дисциплины, формирующие профессиональные компетенции

- ✓ Технологии управления талантами и развитием персонала организации
- ✓ Управление мотивацией и вовлеченностью персонала в цифровой экономике
- ✓ Современные проблемы управления безопасностью труда
- ✓ Технологии управления конфликтами и стрессами в профессиональной деятельности
- ✓ Компенсационный менеджмент в цифровой экономике
- ✓ Управление кадровыми рисками в цифровой экономике.
- ✓ Анализ и прогнозирование трудовых показателей организации на основе использования цифровых технологий
- ✓ Управление инвестициями в человеческий капитал в цифровой экономике
- ✓ Цифровые технологии оценки и трудоустройства персонала
- ✓ Технологии управления знаниями в цифровой среде
- ✓ Антикризисное управление персоналом
- ✓ Управление персоналом стартапа
- ✓ Управление особыми категориями персонала: лица с ограниченными возможностями
- ✓ Управление особыми категориями персонала: лица старшего трудоспособного возраста
- ✓ Тренинг личностного роста и лидерства
- ✓ Тренинг командообразования и групповой работы
- ✓ Тренинг по бенчмаркингу цифровых технологий управления персоналом
- ✓ Тренинг по развитию цифровых и «надпрофессиональных» компетенций в управлении персоналом



# ОП «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ»

## Перспективные направления карьерного роста

кем могут стать выпускники

- Директор по управлению персоналом
- Руководитель службы управления персоналом / Консультант по процессам управления персоналом
- Руководитель структурного подразделения службы управления персоналом / Консультант по управлению подразделением в области управления персоналом
- Консультант по стратегическому управлению персоналом
- Бизнес-партнер в области управления персоналом
- Бизнес-тренер по стратегическим вопросам





# ТРУДОУСТРОЙСТВО

Наши выпускники работают в компаниях

 ERNST & YOUNG



Альфа·Банк

СВЕЖЕСТЬ



С ФЕРМЫ

МИРАТОРГ



ЕВРОСЕТЬ



# СТУДЕНЧЕСКАЯ ЖИЗНЬ

**Студенты принимают участие в различных научно-практических мероприятиях в сфере управления персоналом**



В ГУУ активно работает **20 творческих объединений и клубов.**

Ежегодно организуется более **250 мероприятий и проектов**, таких как:

- Фестиваль дружбы народов
- Лига КВН
- Неделя здоровья
- Выпускной вечер
- Всероссийский патриотический форум
- Мисс и мистер ГУУ
- Голос ГУУ
- Межвузовский фестиваль «Винил»
- Экскурсии по Москве и другим городам
- Театральные постановки и т.д.

При поддержке ректората осуществляется деятельность **Студенческого совета** и **студенческого спасательного отряда.**



# СТУДЕНЧЕСКАЯ ЖИЗНЬ. КАМПУС



Комплекс зданий Государственного университета управления расположен в Юго-Восточном административном округе города Москвы, рядом со станцией метро «Выхино». На территории кампуса находятся 5 учебных корпусов, а так же **Спортивный комплекс, Центр учебно-воспитательных программ, Бассейн** и два корпуса **общежития**.



**Иногородним студентам предоставляется общежитие**



# СТУДЕНЧЕСКАЯ НАУКА

*Студенты принимают участие в различных научно-практических мероприятиях в сфере управления персоналом*

Научно-практические конференции

Мастер-классы

Круглые столы

Конкурсы профессионального мастерства



*А также пишут и публикуют статьи в научно-практические журналах и сборниках научно-практических конференций.*



# СТУДЕНЧЕСКАЯ НАУКА

14 лет подряд кафедра «Управление персоналом» проводит **Международный межвузовский кадровый форум им. Кибанова А.Я. «Инновационное управление персоналом»**, где принимают участие более 300 студентов и преподавателей из крупнейших российских университетов.

В рамках Форума проводится:

- Всероссийская студенческая олимпиада
- Всероссийский конкурс инновационных научно-исследовательских проектов по управлению персоналом и экономике труда
- Мастер-классы
- Круглые столы
- Конференции с приглашенными практиками и спикерами
- и т.д.



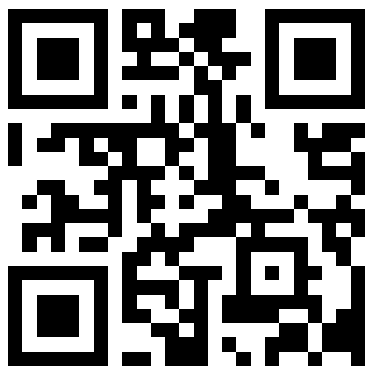
# ВСТУПИТЕЛЬНЫЕ ИСПЫТАНИЯ

Направление подготовки	Вступительные испытания	Минимальный проходной балл для поступления на договорной основе
Управление персоналом	Управление персоналом	40



**Бюджетные места - 3**

# КОНТАКТЫ



Сайт кафедры управления персоналом ГУУ: **hr.guu.ru**

Яндекс.Дзен:

**<https://dzen.ru/id/623f2394cb7b3f789ecc5737>**

Вконтакте: **[vk.com/hr\\_guu](https://vk.com/hr_guu)**

Телеграмм-канал: **[https://t.me/hr\\_guu](https://t.me/hr_guu)**

Телефон: **(495) 377-77-88 (доб. 36-71)**

Адрес: г. Москва, м. Выхино, Рязанский проспект, 99

