



кафедра
УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ



НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ 38.03.03 «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Бакалавриат

КАФЕДРА

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Первая в РФ кафедра управления персоналом была создана в 1990 г. в Государственном университете управления, что положило начало подготовке нового поколения специалистов по управлению персоналом.

За многолетнюю работу кафедрой накоплен опыт:

- разработки учебников, учебных пособий, методических рекомендаций, монографий и другой литературы для студентов и специалистов в области управления персоналом
- разработки образовательных стандартов, проекта профессионального стандарта и активного участия в обсуждении других стандартов в области УП в профсообществе
- подготовки специалистов в области управления персоналом по всем уровням обучения: бакалавриат, магистратура, аспирантура
- реализации программ дополнительного профессионального образования в области управления персоналом: повышение квалификации, профпереподготовка, MBA
- разработки и реализации учебных программ под индивидуальные нужды заказчиков реального сектора экономики, в том числе: семинары, тренинги
- проведения прикладных научно-исследовательских работ, направленных на совершенствование системы УП крупных российских предприятий и государственных структур
- участия в редактировании и издании научно-практических журналов, в том числе Всероссийского научно-практического журнала «Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России»

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Программа ориентирована на молодых людей, обладающих системным мышлением, развитыми навыками коммуникации, проявляющих интерес к работе с людьми, которые стремятся стать современными, востребованными и высокооплачиваемыми профессионалами.

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

выпускники средних
общеобразовательных и
средних профессиональных
учебных заведений

ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ

- очная форма (4 года)
- очно-заочная форма (5 лет)

Ежегодно входим в рейтинг факультетов и вузов hh.ru по направлению «Управление персоналом»



2019 год

3 место в списке победителей,
выпускающих на рынок труда самых
востребованных специалистов по
направлению «Управление персоналом»



2020-2021 год

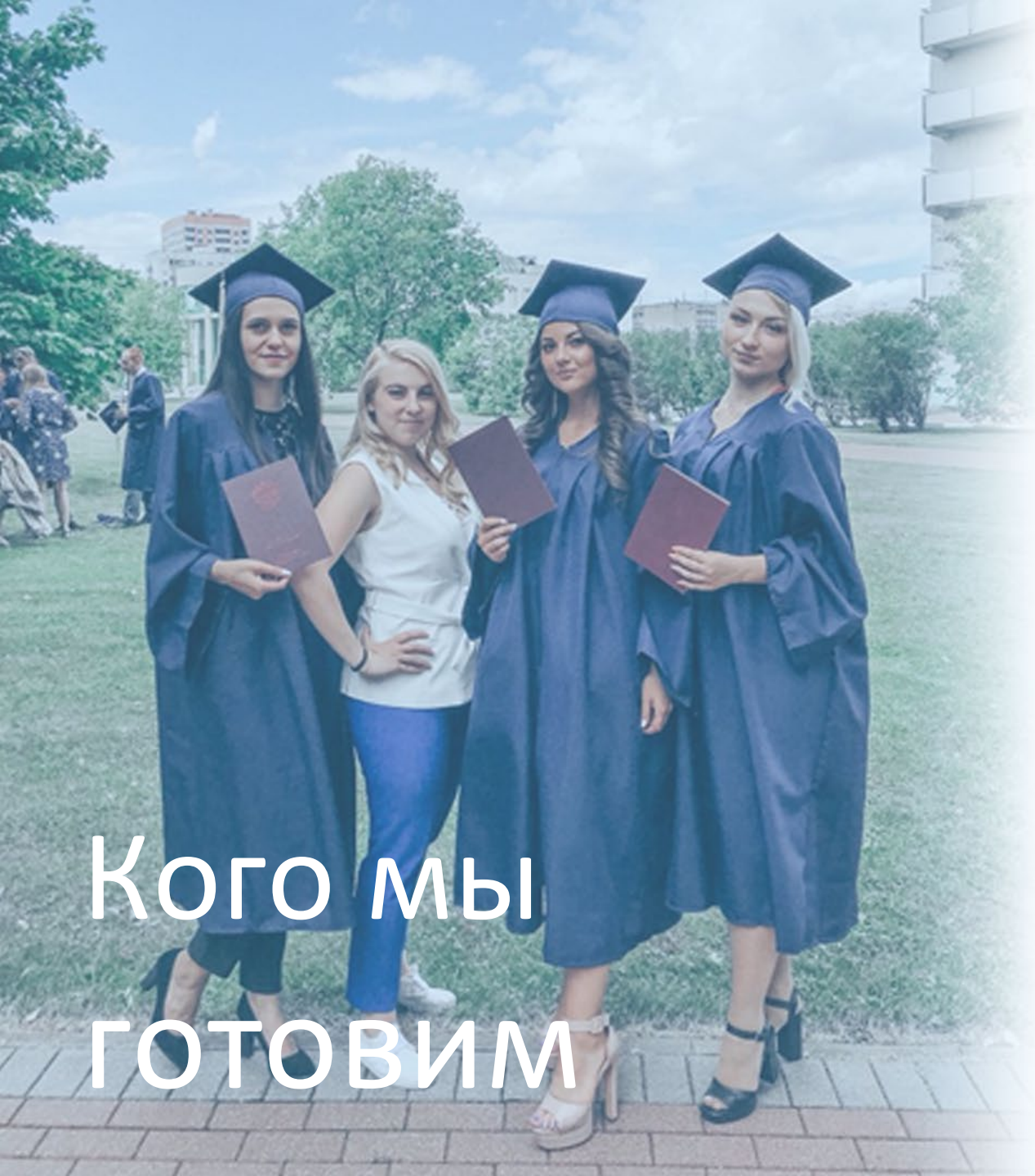
Почетная грамота за
профессионализм и высокий уровень
подготовки специалистов,
востребованных на рынке труда

МИССИЯ ПРОГРАММЫ

Подготовка профессионалов *нового поколения*, обладающих стратегическим мышлением, практическими знаниями и аналитическими навыками, необходимыми для разработки, обоснования и реализации эффективных управленческих решений.

За время обучения наши студенты овладевают целым спектром знаний и умений, позволяющим решать *широкий круг задач* – от правовых вопросов управления персоналом до командообразования и развития бренда работодателя

Преподаватели первой в России кафедры управления персоналом передают не только накопленные фундаментальные знания в области управления персоналом, но и обучают практическим навыкам и приемам, необходимым в будущей профессиональной деятельности специалиста по управлению персоналом



Кого мы ГОТОВИМ

- Специалист по УП
- Специалист по подбору персонала
- Специалист по компенсациям и льготам
- Специалист по бизнес-процессам отдела УП
- Менеджер по персоналу
- Менеджер по обучению и развитию персонала
- HR-generalist
- HR-аналитик
- Бизнес-тренер
- HR-бизнес-партнер
- Эксперт по бюджетированию затрат на персонал

ИЗУЧАЕМЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ

- Система управления персоналом и основы организационного проектирования
- Стратегия и политика управления персоналом
- Экономика управления персоналом
- Теория принятия решений в управлении персоналом
- Правовые основы управления персоналом
- Организационная конфликтология
- Мотивация, стимулирование и оплата труда
- Организация и нормирование труда в цифровой среде
- Основы безопасности труда
- Командная работа и лидерство
- Управление социальным развитием организации и корпоративная социальная ответственность
- Организационная культура и профессиональная этика
- Технологии управления персоналом
- Управление интеллектуальным капиталом
- Анализ и планирование производительности труда в цифровой среде

ПРАКТИЧЕСКИЕ НАВЫКИ

Выпускники способны решать следующие задачи:

- разработка концепции кадровой политики и стратегии управления персоналом;
- кадровое планирование и маркетинг персонала;
- найм, оценка, аудит, контроллинг и учет персонала;
- социализация, профориентация, адаптация и аттестация персонала;
- управление трудовыми отношениями;
- управление этическими нормами поведения, организационной культурой, конфликтами и стрессами;
- управление занятостью;
- организация, нормирование, регламентация, безопасность, условия и дисциплина труда;
- развитие персонала: обучение, в том числе повышение квалификации, стажировка, управление деловой карьерой и управление кадровым резервом;
- мотивация и стимулирование персонала, в том числе оплата труда;
- социальное развитие персонала;
- работа с высвобождающимся персоналом;
- организационное проектирование, формирование и развитие системы управления персоналом, в том числе ее организационной структуры;
- кадровое, нормативно-методическое, делопроизводственное, правовое и информационное обеспечение системы управления персоналом;
- оценка затрат на персонал, а также оценка экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом; управленческий (в том числе кадровый) консалтинг.

ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

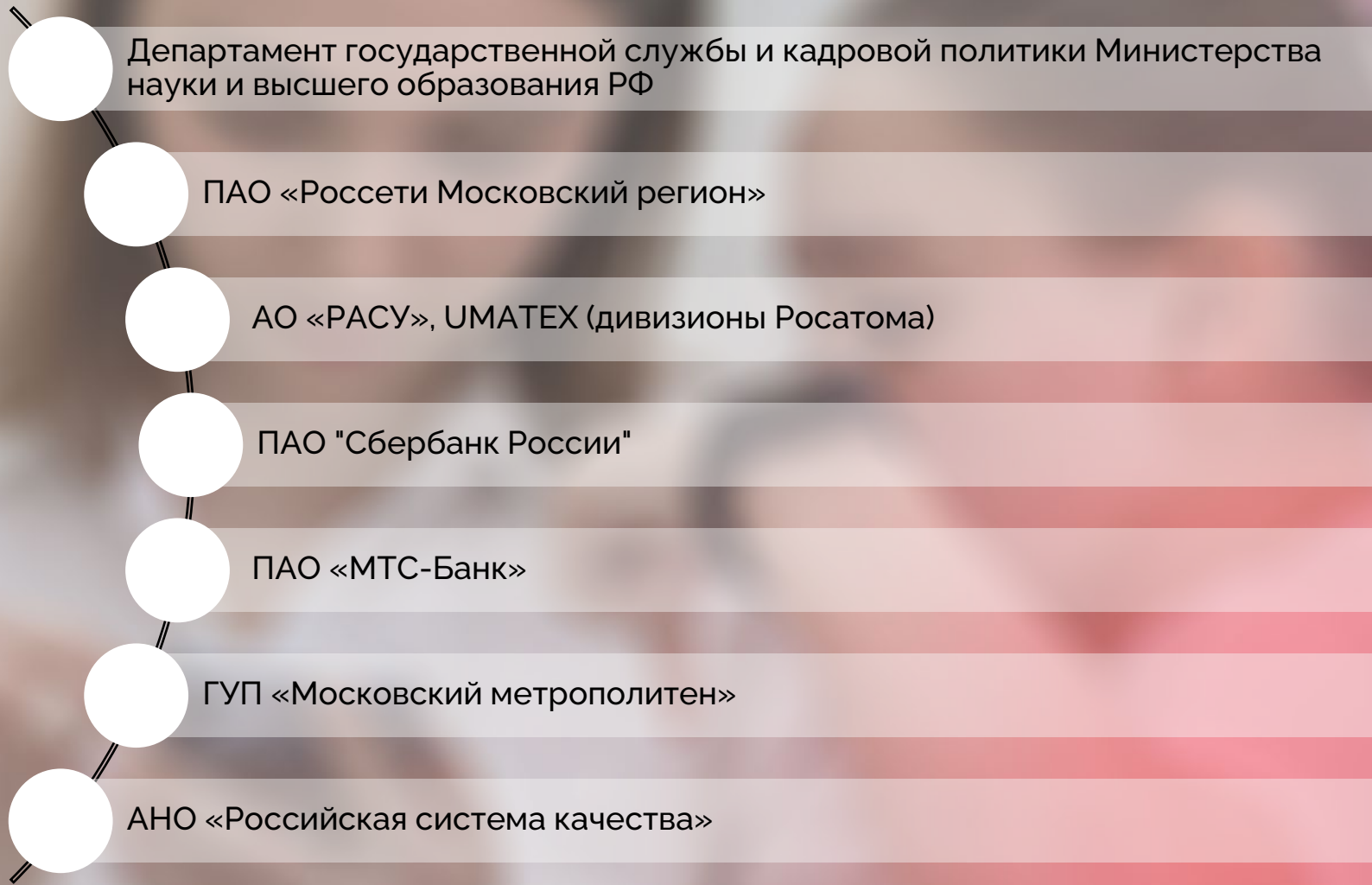
Кафедра управления персоналом активно сотрудничает с крупными предприятиями, кадровыми и консалтинговыми агентствами в рамках организации проектного обучения, практик и стажировок с возможностью дальнейшего трудоустройства.

Направление студентов на практики и стажировки

Разработка проектов и выпускных квалификационных работ на базе предприятия по интересующей работодателя проблематике

Последующее трудоустройство достойно проявивших себя выпускников

БАЗЫ ПРАКТИКИ



Департамент государственной службы и кадровой политики Министерства науки и высшего образования РФ

ПАО «Россети Московский регион»

АО «РАСУ», UMATEX (дивизионы Росатома)

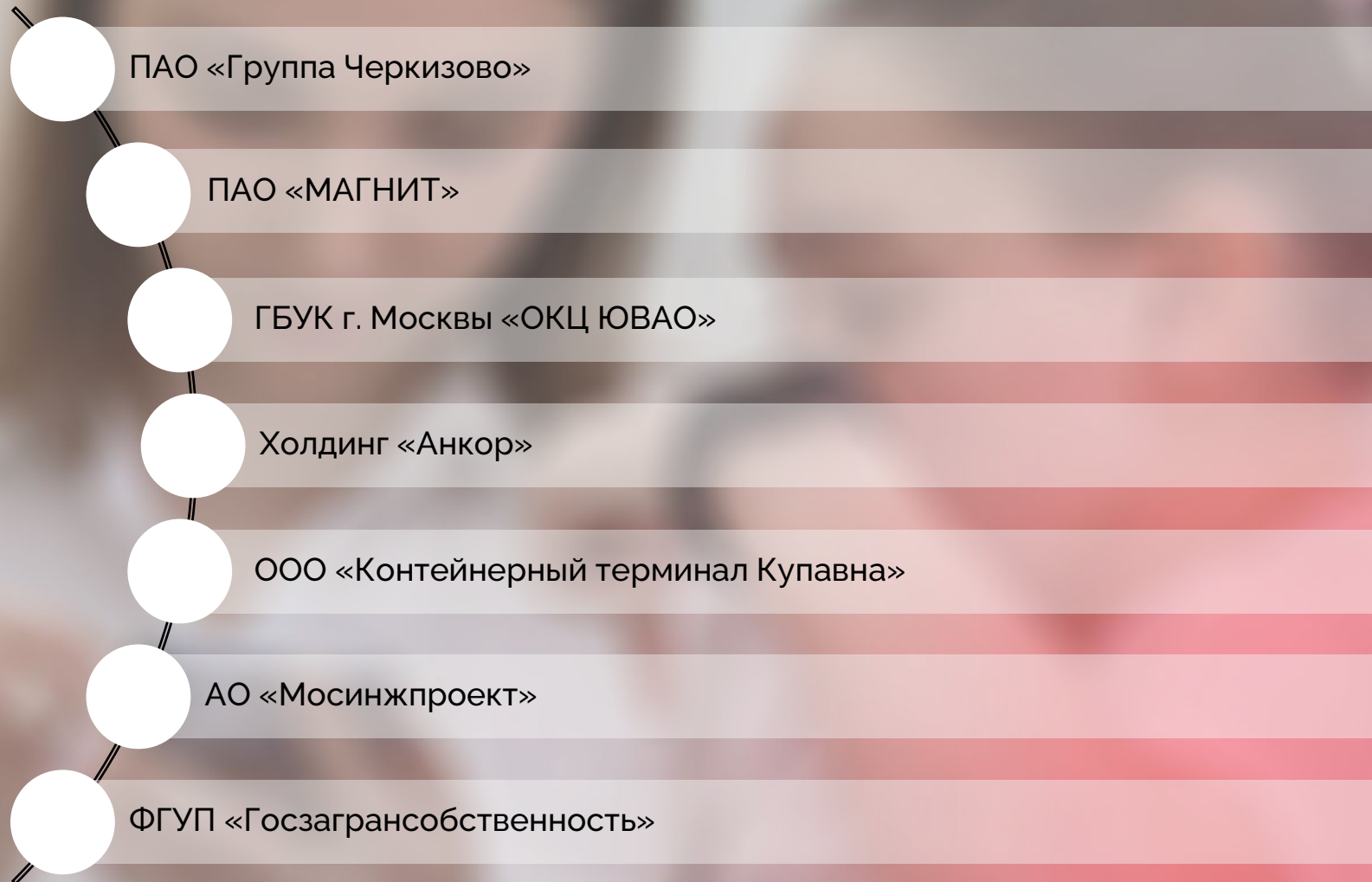
ПАО "Сбербанк России"

ПАО «МТС-Банк»

ГУП «Московский метрополитен»

АНО «Российская система качества»

БАЗЫ ПРАКТИКИ



ТРУДОУСТРОЙСТВО

Наши выпускники работают в таких компаниях:



СТУДЕНЧЕСКАЯ ЖИЗНЬ

Студенты принимают участие в различных внеучебных мероприятиях, организованных в рамках ГУУ и вне его

В ГУУ активно работает 20 творческих объединений и клубов.

Ежегодно организуется более 250 мероприятий и проектов, таких как:

- Фестиваль дружбы народов
- Лига КВН
- Неделя здоровья
- Выпускной
- Мисс и Мистер ГУУ
- Голос ГУУ
- Театральные постановки и т.д.

При поддержке руководства вуза осуществляется деятельность Студенческого совета и студенческого самоуправления.

СТУДЕНЧЕСКАЯ НАУКА

Студенты принимают участие в различных научно-практических мероприятиях в сфере управления персоналом

- Научно-практические конференции
- Мастер-классы
- Круглые столы
- Конкурсы профессионального мастерства

А также пишут и публикуют статьи в научно-практические журналах и сборниках научно-практических конференций

СТУДЕНЧЕСКАЯ НАУКА

14 лет подряд кафедра «Управление персоналом» проводит **Международный межвузовский кадровый форум им. Кибанова А.Я. «Инновационное управление персоналом»**, где принимают участие более 400 студентов и преподавателей из крупнейших российских университетов

В рамках Форума проводится:

- Студенческая олимпиада
- Конкурс инновационных научно-исследовательских проектов по управлению персоналом и экономике труда
- Научно-практическая конференция
- Бизнес-завтрак и т.д.

Комплекс зданий Государственного университета управления расположен в Юго-Восточном административном округе города Москвы, рядом со станцией метро «Выхино»

На территории кампуса находятся 5 учебных корпусов, а так же Спортивный комплекс, Центр учебно-воспитательных программ, Бассейн и два корпуса общежития

В общежитиях предоставляются места для иногородних поступающих и поступающих из-за рубежа

Телефон студенческого городка:
+7 (495) 377-64-45 (вн. тел. 13-91)

Кампус университета



ВСТУПИТЕЛЬНЫЕ ИСПЫТАНИЯ

Минимальные проходные баллы в 2022 году

Направление подготовки	Вступительные испытания (ЕГЭ/на базе СПО)	Минимальный проходной балл в 2022 году
Управление персоналом	Математика (профильная)/Математический анализ	39
	Русский язык	45
	Обществознание/Основы менеджмента	45

БЮДЖЕТНЫЕ МЕСТА И СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ

Бюджетные места в 2022 году - 11

Конкурс в 2022 году – 204 человека на 1 место

Проходной балл (бакалавриат) в 2022 году:

Бюджет ные мест а - очная форма - 245 балла

Договорные мест а – очная форма - 153 балла

Договорные мест а – очно-заочная форма – 149 балл

Количество мест на договорной основе в 2022 году:

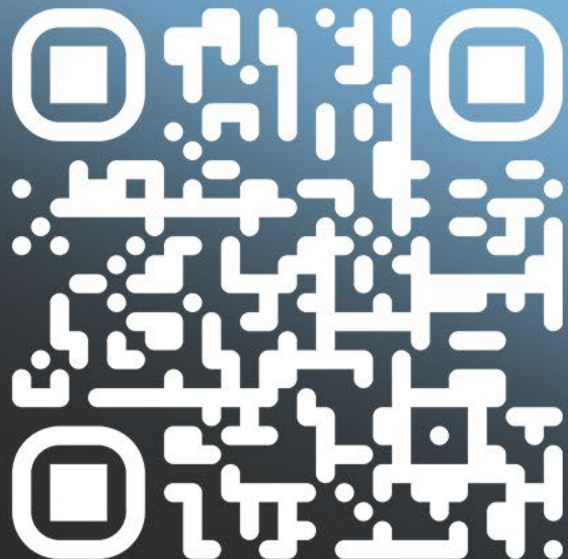
- очная форма – 25 мест
- очно-заочная форма – 50 мест

Стоимость обучения на договорной основе в 2022 году:

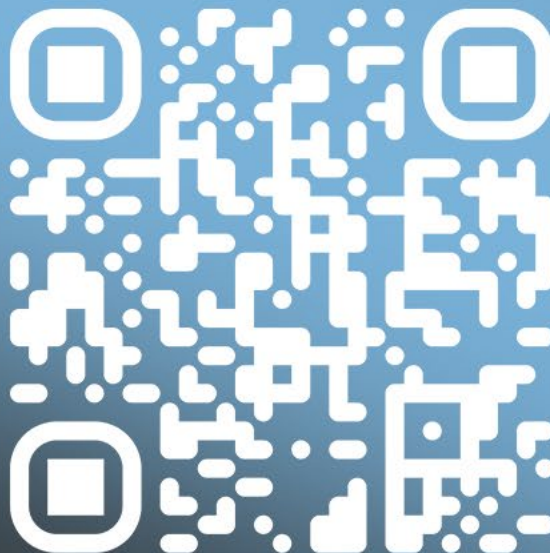
- очная форма – 260 000 рублей в год
- очно-заочная – 120 000 рублей в год

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

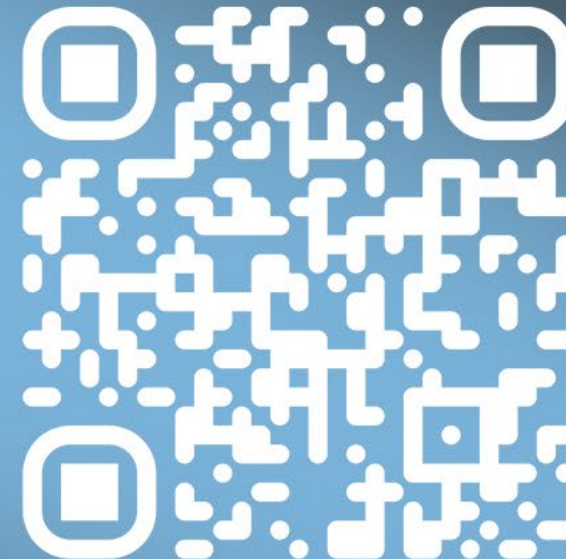
Группа кафедры
ВКонтакте



Сайт кафедры



Telegram-канал
кафедры



Телефон: (495) 377-77-88 (доб. 36-71)
Адрес: г. Москва, м. Выхино, Рязанский проспект, 99