

**НАПРАВЛЕНИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ (МАГИСТЕРСКИХ ДИССЕРТАЦИЙ)
ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРОГРАММЕ МАГИСТРАТУРЫ
«ЭКОНОМИКА ТРУДА»
НАПРАВЛЕНИЯ 38.04.01 «ЭКОНОМИКА»**

*утверждены на заседании кафедры управление персоналом
Протокол №11 от 29 июня 2017 года*

1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, мотиваций, рынка труда, управления персоналом и т.д.).
2. Труд как фактор экономической динамики.
3. Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений.
4. Система отношений человек–производство (виды, содержание, разделение, кооперация, специализация труда и т.д.); закономерности и новые тенденции формирования, распределения, обмена и использования рабочей силы; механизмы повышения их эффективности в социальной рыночной экономике; пути эффективного использования действующих и создания новых рабочих мест.
5. Человеческий капитал как общественное богатство, его структура и роль в современной экономике; человеческое развитие, его цели, условия и методы измерения.
6. Рынок труда, его функционирование и развитие; занятость населения (организация формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации).
7. Мотивация трудовой деятельности. Мотивы и стимулы к труду, их взаимосвязи с трудовым поведением работников, удовлетворенностью трудом.
8. Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение ее взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; воспроизводственная и мотивационная функции заработной платы.
9. Проблемы качества рабочей силы, подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров, инвестиций в человеческий капитал; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения; мобильность кадров.
10. Нормирование, организация и гуманизация труда, их особенности для различных сфер деятельности и категорий работников.
11. Производительность и эффективность труда, методы измерения, факторы и резервы повышения.
12. Эффективность труда персонала. Взаимосвязь эффективности управления персоналом с результативностью труда каждого работника.
13. Организация социально-трудового мониторинга, проведение анализа трудовых показателей.
14. Контроллинг и аудит персонала, планирование и прогнозирование развития.
15. Бюджетирование расходов на персонал.

16. Условия, охрана и безопасность труда.
17. Регулирование социально-трудовых отношений – федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и ее отраслей.
18. Проблемы социального обеспечения, социального страхования и социальной защиты населения, типы и формы обеспечения; пенсионная система и перспективы ее развития.
19. Социальная политика, ее стратегия и приоритеты; социальное положение трудящихся, их социально-профессиональных и социально-территориальных групп; социальное развитие хозяйственных систем и социальная безопасность.
20. Социальное партнерство как ключевое направление регулирования социально-трудовых и социально-экономических отношений в рыночном хозяйстве.
21. Трудовые конфликты; пути их предупреждения и разрешения.
22. Управление персоналом и человеческими ресурсами как условие роста эффективности экономики труда – цели, функции, методы, принципы, эволюция подходов, кадровая политика и стратегия.
23. Оценка эффективности управления персоналом. Критерии оценки эффективности управления персоналом. Методы и показатели оценки результативности управления персоналом.
24. Специфика и проблемы развития домашнего труда и семейной экономики.
25. Качество и уровень жизни населения — вопросы методологии, теории и практики, пути их повышения.
26. Зарубежный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в РФ.