

**ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА
ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ
(БАКЛАВРСКИХ РАБОТ)
ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»
ПРОФИЛИ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ»
И «ЭКОНОМИКА ТРУДА»**

*утверждена на заседании кафедры управление персоналом
Протокол №11 от 29 июня 2017 года*

Человеческие ресурсы трудовой деятельности.

1. Совершенствование взаимодействия организации-работодателя с кадровыми агентствами.
2. Совершенствование системы управления персоналом в государственной службе.
3. Организация деятельности кадровых агентств.
4. Тенденции эволюции денежных доходов населения в современных условиях развития России.
5. Развитие государственного регулирования заработной платы в рыночной экономике.
6. Развитие коллективно-договорного регулирования оплаты труда в организации
7. Формирование отношений социального партнерства в организации.
8. Развитие механизмов формирования и развития человеческого капитала организации.
9. Повышение качества человеческих ресурсов в организации

Система управления персоналом организации.

10. Совершенствование функционального разделения труда в системе управления персоналом организации.
11. Разработка организационной структуры системы управления персоналом.
12. Совершенствование документационного и информационно-технологического обеспечения системы управления персоналом организации.
13. Совершенствование нормативно-методического обеспечения системы управления персоналом организации.
14. Реализация требований профессиональных стандартов в системе управления персоналом.
15. Повышение эффективности инвестиций в человеческий капитал организации.
16. Пути решения проблемы бедности и малообеспеченности в Российской Федерации.
17. Совершенствование регулирования оплаты труда в бюджетной организации.
18. Повышение конкурентоспособности работника (персонала) организации.

Стратегическое управление персоналом организации.

19. Разработка организационно-методического процесса формирования кадровой политики организации.
20. Разработка/совершенствование стратегии управления персоналом организации.
21. Оценка кадрового потенциала организации и разработка стратегии его совершенствования.

22. Конкурентоспособность организации и ее повышение за счет эффективной кадровой политики.
23. Антикризисное управление персоналом организации.
24. Кадровая политика организации в условиях экономического кризиса.

Планирование работы с персоналом организации.

25. Совершенствование кадрового планирования в организации.
26. Разработка оперативного плана работы с персоналом организации.
27. Совершенствование использования методов определения количественной потребности в персонале организации.
28. Совершенствование маркетинговой деятельности в области персонала.
29. Определение и обеспечение потребности организации в персонале.
30. Формирование и совершенствование имиджа организации-работодателя на рынке труда.
31. Разработка квалификационной характеристики и компетенций менеджера по управлению персоналом.
32. Основные направления повышения эффективности научной организации труда в организации.
33. Совершенствование регламентации и нормирования труда персонала в организации.
34. Совершенствование организации труда персонала.
35. Анализ и планирование трудовых показателей в организации.
36. Совершенствование разделения и кооперации труда персонала в организации.

Технология управления персоналом организации.

37. Совершенствование процесса найма персонала.
38. Организация/совершенствование процесса подбора и расстановки персонала.
39. Организация/совершенствование процесса отбора персонала.
40. Совершенствование методов отбора персонала.
41. Совершенствование технологии оценки персонала при найме.
42. Организация/совершенствование процесса деловой оценки персонала.
43. Совершенствование использования методов деловой оценки персонала.
44. Совершенствование использования результатов деловой оценки персонала.
45. Разработка проекта использования «центров оценки» в организации.
46. Организация проведения аттестации персонала.
47. Организация проведения профориентационной работы
48. Разработка программ адаптации для различных категорий персонала.
49. Совершенствование видов и направлений адаптационной работы в организации.
50. Совершенствование организации рабочих мест персонала.
51. Формирование корпоративных стандартов рабочих мест.
52. Организация процесса высвобождения персонала.
53. Разработка проекта использования информационных технологий управления персоналом.
54. Совершенствования технологий управления дистанционным персоналом.
55. Формирование модели компетенций для оценки/развития персонала организации.
56. Разработка проекта внедрения оценки персонала на основе компетентностного подхода.

Технология управления развитием персонала организации.

57. Организация системы развития персонала.
58. Совершенствование организации обучения персонала.
59. Совершенствование использования форм и методов обучения персонала.
60. Развитие обучения персонала организации на основе использования современных цифровых технологий
61. Разработка проекта «корпоративного университета».
62. Разработка проекта развития корпоративной системы обучения персонала
63. Планирование и бюджетирование обучения персонала организации.
64. Формирование/развитие системы управления талантами в организации.
65. Технологии самоменеджмента в управлении деловой карьерой.
66. Совершенствование управления деловой карьерой персонала.
67. Формирование системы планирования деловой карьеры персонала.
68. Совершенствование управления кадровым резервом в организации.
69. Совершенствование развития персонала организации на основе технологии коучинга.
70. Разработка проекта формирования кадрового резерва на основе технологии «центра оценки».
71. Развитие технологий формирования команды (проекта, управленческой ...).
72. Организация/совершенствование управления персоналом проекта
73. Совершенствование управления социальным развитием организации.
74. Совершенствование разработки и реализации внутрифирменных социальных программ
75. Повышение качества трудовой жизни персонала организации.
76. Совершенствование управления нововведениями в кадровой работе.
77. Разработка проекта повышения инновационного потенциала персонала организации.
78. Разработка мероприятий по снижению сопротивления персонала организационным изменениям.
79. Организация /совершенствование процесса подбора персонала с использованием инструментов сети Internet.
80. Эффективный подбор и найм сотрудников как факторы снижения внутриорганизационных затрат.
81. Развитие технологий управления вовлеченностью персонала.

Управление поведением персонала организации.

82. Разработка системы управления мотивацией персонала.
83. Формирование /совершенствование системы материального неденежного стимулирования персонала.
84. Формирование / совершенствование системы нематериального стимулирования персонала.
85. Формирование / совершенствование системы материального денежного стимулирования персонала
86. Совершенствование системы оплаты труда персонала.
87. Разработка системы оплаты труда персонала организации с учетом квалификационных факторов.
88. Разработка системы льгот и компенсаций в организации.
89. Совершенствование организации и оплаты труда управленческого персонала.
90. Повышение эффективности формирования и расходования средств на оплату труда на предприятии
91. Развитие мотивации персонала как фактор повышения конкурентоспособности организации
92. Разработка проекта оценки и развития организационной культуры.

93. Разработка проекта формирования/изменения организационной культуры.
94. Совершенствование технологий управления организационной культурой.
95. Разработка проекта развития корпоративной культуры при слиянии/поглощении организаций.
96. Разработка системы профилактики конфликтов в организации.
97. Совершенствование управления конфликтами в организации.
98. Совершенствование управления стрессами в организации.
99. Совершенствование управления конфликтами при внедрении инноваций.
100. Разработка проекта предупреждения межличностных конфликтов в организации.
101. Разработка программы диагностики и профилактики профессионального выгорания сотрудников предприятия.
102. Совершенствование управления безопасностью труда персонала.
103. Разработка проекта мероприятий по релаксации и поддержке здоровья персонала организации.
104. Организация трудовых соревнований работников.
105. Формирование внутрифирменной информационной политики в целях повышения лояльности персонала компании.
106. Разработка проекта оценки и повышения уровня лояльности персонала.
107. Разработка программы исследования и снижения текучести кадров организации
108. Разработка программы повышения производительности труда персонала на предприятии
109. Выявление и использование резервов роста производительности труда на предприятии
110. Разработка программ безопасности труда в организации.
111. Выявление негативных факторов воздействия психологического климата на здоровье персонала организации.
112. Совершенствование внутреннего трудового распорядка как инструмент эффективной организации труда персонала.
113. Совершенствование регламентации труда персонала организации.

Оценка результатов деятельности персонала организации.

114. Совершенствование организации и методов проведения анализа и описания работы и рабочего места.
115. Совершенствование планирования и оценки затрат на персонал организации.
116. Разработка проекта развития аудита персонала организации.
117. Использование компетентностного подхода в управлении персоналом организации.
118. Неэффективно работающий персонал и пути повышения производительности и качества труда в организации.